

## الخطة الاستراتيجية والتنفيذية للمدة 2024-2026

### للبرنامج الحكومي

#### لجنة الخطة الاستراتيجية-

أ. د. أحمد عبد الله سلمان – عميد الكلية – رئيسا

أ. د. حسين شناوة – معاون العميد للشؤون العلمية – عضوا

أ. م. د. محمد شهاب – معاون العميد للشؤون الادارية – عضوا

أ. م. د. نغم حميد – مسؤول شعبة ضمان الجودة – عضو

أ. م. شروق عباس مرزا – مسؤول وحدة البرنامج الحكومي – عضوا



ت	مجال خطة التنفيذ	العمل المطلوب	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	المسؤول المباشر عن الخطة	الهدف	زمن الابتداء 2024	زمن الانتهاء 2026	مؤشرات التقدم	جوانب التنفيذ ضمن المدة المدروسة	الملاحظات
1	تحديد الرؤية والرسالة والاهداف	مراجعة الرؤية والرسالة واهداف والمصادقة عليها في مجلس الكلية ومن ثم نشرها على الموقع الالكتروني	السيد عميد الكلية	العميد المساعد العلمي والإداري للجان المختصة والمتابعة والتنفيذ	تحقيق رؤية ورسالة واهداف جديدة للكلية	منجزة ضمن معايير التصنيف المؤسسي	التحديثات في المستقبل	تحقيق التنفيذ للرؤيا و الرسالة والاهداف الخاصة بالكلية		تعتمد الرؤيا على الموجود الفعلي وعلى ما هو متوقع في المستقبل حسب الظروف البيئية المحيطة
2	الموارد البشرية	1.أولا/ للتدريسيين اعداد خطة لزيادة الحصول على شهادة الدكتوراه 2.السعي الى زيادة الحصول على الا لقاب العلمية (استاذ، استاذ مساعد. ثانيا/ للموظفين 1.القيام بعمليات البحث والتطوير لتنمية الموارد البشرية داخل وخارج الكلية 2. تحديد المهام في العمل حسب التخصصات	1.عميد الكلية 2.معاون العميد للشؤون العلمية وإدارية.	1.عميد الكلية 2. معاون العميد للشؤون العلمية والإدارية	1. تحديد التخصصات وتطوير المهارات المعرفية المتنوعة. 2. تأهيل وتطوير الموارد البشرية من خلال إقامة دورات وورش عمل تدريبية لتنمية مهاراتهم. 3. الاستفادة من التوصيف الوظيفي والجهة المكلفة بها 3.تحسين اساليب العمل باتجاه التحول الرقمي من أجل سرعة انجاز العمل وتقليل الجهد والوقت .	1.تحديث وحدة البرنامج الحكومي التي تدرج فيها معظم النشاطات الدورات و الندوات التطويرية لتدريب مهارات الموارد البشرية . 2. التحول الرقمي منجز في بعض المخاطبات الرسمية الكترونيا وتحديث الموقع الالكتروني وعمل الارشفة الا لكترونية وعمل كروبات مختصة لكل عمل .	ارتقاء أداء الكلية والتقدم العلمي والإداري للوصول الى الأهداف المطلوبة .			
3	البنية التحتية المرافق والتجهيزات	1.يتوفر بناية خاصة للكلية. أقسام علمية وقاعات دراسية. مختبرات علمية. وتوفير البناية للأجهزة و الخدمات الضرورية وتوفير خدمات طلابية 2. القيام بترميم البناية وترميم النادي الطلابي 3.اعادة التشجير للكلية 4.اضافة حديقة أخرى خارج بناية الكلية 5. تجهيز الكلية بالطاقة الشمسية	العميد واللجان المختصة	العميد ، والمعاون الاداري واللجان المختصة	تلبية حاجات للمجتمع وسوق العمل من خلال تنمية قدرات ومهارات الطلبة وتحقيق مخرجاتهم بما يحقق ذلك الهدف.	.البنية والأقسام والمختبرات و القاعات منجزة وتم اعادة ترميمها. الخدمات الطلابية تشمل نادي طلابي تم اعادة ترميمه ومكتب استنساخ وقاعات رياضية واعادة التشجير لحدائق الكلية واطافة حديقة أخرى للكلية خارج بناية الكلية وانجاز الطاقة الشمسية	توفير بيئة علمية مناسبة لمواكبة التطور العلمي			
4	الموازنة المالية المقترحة	تنمية الموارد الذاتية للكلية	لجنة صندوق التعليم العالي في الكلية	السيد عميد الكلية والجهات المساهمة	- زيادة مصادر التمويل الذاتي		من اجل الاعتماد على الموارد الذاتية للكلية			
5	الهيكل التنظيمي	هيكل تنظيمي محدث	مسؤول شعبة التخطيط و المتابعة	معاون العميد للشؤون الادارية	- وضع خطة عن احتياجات الكلية من التخصصات الغير	منجز ضمن قواعد بيانات محدثة	تأهيل وتطوير الهيكل التنظيمي ومعالجة الاختناقات	منفذ من خلال الجهات المختصة بالعمل به		

					موجودة					
		الدخول في التصنيفات الدولية		ضرورة تطبيق معايير تصنيف QS العالمية	تحقيق تقدم في التصنيفات الدولية	معاون العميد للشؤون العلمية وشعبة ضمان الجودة	العميد معاون الشؤون العلمية والأقسام العلمية وشعبة ضمان الجودة قسم ضمان الجودة	خطة كيفية الدخول في التصنيفات من خلال:- 1. عقد محاضر تشكيل لجان نشر بحوث ضمن مستوعبات عالمية 2. عقد ندوات وورش عمل لأقسام الكلية في مجال جودة التصنيفات العالمية ومنها تصنيف QS	التشكيل في تحسين التصنيفات الدولية	6
	معظم فقرات الخطة منفذة وخطة الفرق البحثية طور العمل بها	تعزيز مجالات البحث و التطوير الحصول على أفضل النتائج العلمية المتقدمة والدخول في تصنيفات QS العالمية.	تكوين فرق بحثية ضمن خطة مستحثة لعام 2024	الوسائل الحديثة منجزمة من خلال تقديم المعلومات التطبيقية باستخدام شاشات الكترونية واجهزة وانجاز البحوث للهيئة التدريسية والمشاركة بمختلف النشاطات التي تساهم في تحقيق المهارات والمعرفة الاكاديمية	الحفاظ على جودة التعليم وتحديثه تحقيق بيئة تنافسية ذات ميزة عالية الجودة.	عميد الكلية ورؤساء الأقسام العلمية	العميد • معاون العميد للشؤون العلمية رؤساء الأقسام العلمية	1. ابتكار طرق تدريس جديدة لتنمية قدرات الطلبة 2. اعتماد الوسائل المستحدثة في إيصال المعرفة للطلبة 3. تشجيع الهيئة التدريسية على إنجاز البحوث التطبيقية والاكاديمية وحثهم على المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والورش والدورات التدريبية. 4. إقامة فرق بحثية	تطوير الجانب الاكاديمي	7
		تبادل الخبرات والمهارات وتحقيق الاستدامة في الجامعة		خطط مستحثة لعام 2024	لغرض تفعيل وتعميم المشاريع التطبيقية و الخدمات الاستشارية و التي تحقق فائدة للصالح العام. - واعداد دراسات الجدوى. -تشجيع الا عمال البحثية التطبيقية الابداعية و المبتكرة. -التعاون مع القطاع الخاص لتدريب مكثف للطلبة خ لال تحصيلهم الدراسي من اجل تأهيل الخريجين لانتقالهم من المجال الاكاديمي الى سوق العمل .	العميد معاون العميد للشؤون العلمية والإدارية	السيد العميد	1. تحديد المعوقات و التحديات لخدمة المجتمع من خلال التعاقد مع القطاع الخاص لغرض تحقيق التناسب في سوق العمل 2. توضيح أهمية وفوائد واشكال الشراكة بين الكلية والقطاع الخاص عن طريق مبدأ التعاون مع الكليات والاقسام المناظرة مثل تعزيز مبدأ التعاون المشترك مع كلية الكوت الجامعة، وفتح آفاق التعاون مع جامعة روسية، 3. فتح مجلس استشاري صناعي 4. فتح مركز للتحليل الاحصائي	تعزيز الشراكة مع القطاع الخاص	8
	ينجز افتتاح الدراسات العليا في قسم المالية	تم التنفيذ من قبل عمادة الكلية	خطة الدراسات العليا لقسم المالية والمصرفية تضاف	تمت الموافقة من قبل الوزارة على افتتاح الدراسات العليا لقسم الادارة لعام 2024 وعدم	- تلبية حاجات الفرد و المجتمع . - الحصول على أفضل النتائج	السيد عميد الكلية	العميد معاون العميد للشؤون العلمية	1. افتتاح الدراسات العليا لقسم ادارة الأعمال 2. الدراسات العليا لقسم	استحداث الاقسام و الوحدات العلمية	9

	والمصرفية وذلك بسبب رفض الوزارة نتيجة لعدم توفر الا لقاب المطلوبة		ضمن خطة 2025	موافقة الوزارة على افتتاح دراسات عليا لقسم المالية و المصرفية ، وتم انجاز شعبة تكنولوجيا المعلومات ووحدة البرنامج الحكومي والتاهيل و التدريب ووحدة التنمية المستدامة ووحدة التصنيفات العاملة لم تنجز كونها خطة مستحدثة ضمن هدف البرنامج الحكومي	العلمية المتقدمة في مجال الادارة والاقتصاد لتنمية الموارد المادية و البشرية		رؤساء الأقسام العلمية	المالية والمصرفية، 3. العمل على فتح الدراسات المسائية لقسم الاقتصاد، 4. فتح وحدة البرنامج الحكومي، 5. فتح وحدة التاهيل والتدريب، 6. فتح شعبة تكنولوجيا المعلومات ، 7. فتح وحدة التنمية المستدامة 8. فتح وحدة التصنيفات العالمية.		
	تنفيذ لها من قبل متابعة رؤساء الأقسام وتحقق دورية حول اهمية البرنامج الاكاديمي	الحصول على الاعتماد البرامجي ونشر ثقافة التعليم والمقررات الدراسية والوصف الأكاديمي بما يتناسب مع كل تخصص علمي		تم الانجاز بتوفير المناهج بمفردات وصفها الأكاديمي و المقرر الدراسي ونشرها بالموقع	آلية تدريس المناهج ونشر نتائج التعلم لكل برنامج اكايمي في الموقع الرسمي وتضمين البرنامج الاكاديمي ووضع اختبارات محددة وواضحة ومتنوعة لتقييم الطلبة .	المعاون العلمي	الاقسام العلمية	1. تطوير المناهج ومناقشة اليات تحديثها بحيث تكون متوافقة مع المعايير و المؤشرات المطلوبة 2. فتح منصات تعليمية لكل قسم علمي 3. المتابعة الدقيقة و المستمرة لوصف البرنامج الاكاديمي والمقرر الدراسي ومدى تحققه لضمان الارتقاء بمخرجات التعلم كخطوة اساسية للحصول على الاعتماد البرامجي والحصول على تصنيف QS	10	البرامج الاكاديمية
	تنفيذ من خلال العمل باستمارات تقييم الأداء و المشاركة في مختلف النشاطات من خلال التنسيق مع التعليم المستمر.	-قبول الخريجين في مؤسسات متنوعة داخل البلاد او خارجها. - قبول الطلبة في الدراسات العليا -تعيين الخريجين الثلاثة الأوائل من كل قسم.		تطوير الهيئة التدريسية وتنمية مهاراتهم وتحقيق مخرجات علمية متطورة واتباع التقييم السنوي و القيام بالنشاطات المختلفة والحصول على التبادل المعرفي من خلا ل برنامج ادرس في العراق	تطوير الهيئة التدريسية وتنمية مهاراتهم وتحقيق مخرجات علمية متطورة واتباع التقييم السنوي و القيام بالنشاطات المختلفة والحصول على التبادل المعرفي من خلا ل برنامج ادرس في العراق	رؤساء الاقسام	معاون العميد للشؤون العلمية	1. اتباع التقييم المتواصل وتطوير المستوى التعليمي للجهات التعليمية . 2. القيام بالبحث والتطوير ا لأكاديمي 3. تطبيق برنامج ادرس في العراق الذي يعد احد المؤشرات المهمة لمعايير تصنيف QS	11	تحسين نوعية التعليم
	منفذة إذ معظم البحوث منشورة في مجلات رصينة وضمن خطة بحثية	زيادة عدد البحوث و النتاجات العلمية وتطويرها تحقق الفائدة للطلبة من خلال جعل الأبحاث المنشورة مصدرا مهما لتعليمهم		الدورات التدريبية التي تخص النشر في المستوعبات	زيادة عدد البحوث العلمية للتدريسيين انجاز ابحاث رصينة تلي حاجة المجتمع	العميد معاون العميد للشؤون العلمية رؤساء الاقسام	الاقسام العلمية	1. توفير المتطلبات البحثية للتدريسيين والطلبة 2. متابعة انجاز البحوث 3. عمل دورات تدريبية حول كيفية النشر في المستوعبات العالمية الرصينة 4. معرفة ذات التأثير المرتفع وتأثيرها في سمعة الكلية الاكاديمية	12	البحث العلمي
	تم التنفيذ عن طريق متابعة موظفي صيانة	توفير مصادر الطاقة و الحفاظ على سلامة الأجهزة من التلف.		الوعي الثقافي بالترشيد و نشر الجداريات الخاصة بـ التوعية	ضمان طاقة موثوقة وعالية الجودة لتقليل الاستهلاك للطاقة	العميد واللجان المختصة بالنشر والإعلام الثقافي	العميد والمعاون الاري واللجان المختصة	1. خلق الوعي الثقافي 2. ضغط الانفاق وترشيد الاستهلاك 3. الاختيار الصحيح	13	جودة الطاقة ودعم الترشيد

	الكهرباء واللجان المختصة والقيام بأعمال صيانة دورية				الكهربائية			للاجهاز الكهربائية		ادخال المجالات ضمن المستوعبات العالمية	14
			طلب الاعتمادية ضمن خطة 2024	التقارير الذاتية منجزة وطلب ا لاعتمادية لم ينجز	تبنى معايير الاعتماد الا كاديمي بحسب اختصاصات الاقسام . و الحصول على الاعتمادية والتقدم	السيد عميد الكلية وشعبه ضمان الجودة	العميد و لجنة الا عتما د الاكاديمي في الكلية وشعبة ضمان الجودة	1.اعداد تقرير التقييم الذاتي 2.تطوير خطة التحسين.3. رفع تقارير عن تقدم العمل 4. اكمال دليل الوصف الاكاديمي ونشره على الموقع الرسمي 5.التنسيق مع الجهات المانحة للاعتماد من اجل تحديد متطلبات الاعتماد المؤسسي . 6.اعداد تقارير مدونة بمرفقات خلال مدة محددة . تطوير الخطة الا ستراتيجية بما يسرع من عملية الحصول على الا عتما .	الاعتماد الاكاديمي و البرامجي	15	
		امكانية تواصل الطلاب فيما بينهم سهولة الوصول الى التدريسي- اضافة الى حصول الطالب على معلومات كثيرة وخلق بيئة تفاعلية ومتطورة بين الطالب والاستاذ		نشر الثقافة التقنية بما يساعد في خلق مجتمع الكتروني قادر على مواكبة مستجدات العصر تطوير بنية التعليم الا لكتروني في التعليم العالي سرعة ونقل وايصال المعلومات بالا ضافة الى امكانية وسهولة تحديث المعلومات والموضوعات على المواقع الالكترونية	المعاون العلمي و الاقسام العلمية	الاقسام العلمية	1.توفير البريد الالكتروني 2.التنسيق بين الاقسام العلمية والهيئة التدريسية من اجل وصول المعلومات و المواد العلمية للطلبة بشكل واضح ومفهوم لبيئة تعليمية تفاعلية تجذب اهتمام الطلبة على تبادل الاراء والخبرات 3.انشاء منصة تعليمية لنشر المحاضرات الفيديوية و الدورات والورش المقامة للطلبة .	التعليم الالكتروني و التعليم المدمج	16		
		تعزيز التطور المتواصل من خلال تحسين المعارف والمهارات اللازمة للتوظيف وتحقيق الذات		تعزيز التنمية الذاتية و التقدم الوظيفي والا معان في المعلومات المكتسبة	الأقسام العلمية و الهيئة التدريسية	رؤساء الأقسام	1.تطبيق ادوات التعليم الحديثة . 2.الحرص على توفير كافة الوسائل التي تضمن لهم الحصول على التعليم بطريقة واضحة ومفيدة	تعزيز فرص التعليم مدى الحياة	17		
		تطوير المقررات الدراسية والتنسيق بين الكليات المناظرة للوصول إلى أفضل أداء ممكن وتعد اتفاقيات التعاون وتطبيق برنامج ادرس في العراق و التي تمثل السمعة الأ كاديمية وتبادل الخبرات		تطوير الاداء من خلال فتح مجال التعاون بين الكليات والاقسام المناظرة محليا ودوليا و الفائدة من خبرات المبتعثين في مجال الا دارة والاقتصاد	العميد معاون العميد للشؤون العلمية والا دارية رؤساء الأقسام	العميد معاون العميد للشؤون العلمية	1.الاحتفاظ بعلاقات عمل وروابط قوية مع المؤسسات ذات العلاقة والتعاقد في مجال التعاون المشترك مع كلية الكوت الجامعة. 2.التعاون مع جامعة روسية 3. تطبيق برنامج ادرس في العراق	التعاون مع الكليات والاقسام المناظرة	18		

		أحد اهم المؤشرات الخاصة بمعايير تصنيف Qs								
19	اشراك الاجانب في العملية التعليمية	ضرورة ترسيخ التعاون مع اعضاء هيئة التدريس الا جانب الفائدة من خبراتهم	العميد والمعاون للشؤون العلمية	رؤساء الأقسام و اللجان المختصة	ترسيخ قيم الابتكار و العمل ضمن فريق مختص. مطابقة عدد الط لاب الى الاستاذ الواحد مع المعايير العالمية	مبدا التعاون مع الأجانب عن بعد				
20	تطبيق معايير التمييز ا لاوربي EFQM	1.نشر مفاهيم ثقافة التميز ا لاوربي واعداد خطط بشأنه. 2.تشكيل دورات تدريبية في موضوع تقييم الاداء المؤسسي لنشر ثقافة التميز. 3.إجراء عملية التقييم الذاتي	عماده الكلية	شعبة ضمان الجودة و اللجان الخاصة ب الجودة	لتحديد نقاط القوة وتطوير خطة التحسين ومعالجة نقاط الضعف للوصول إلى التميز في ا لأداء والحصول على الا عتماد الأكاديمي	تم انجاز دورات وورش عمل تخص تقييم الأداء المؤسسي وحضور دورات وندوات	الحصول على مهارات وثقافة الجودة كيفية تطبيق المعايير الدولية للحصول على التقدم	منذ قبل عمادة الكلية وشعبة ولجان الجودة لتطبيق معايير ومؤشرات الأداء المؤسسي		
21	تطبيق معايير الاعتماد المؤسسي الوطنية	1.العمل وفق متطلبات الا اعتماد للحصول على الاعتماد الاكاديمي والمؤسسي 2.تشكيل لجان مختصة لكل معيار من معايير الا اعتماد المؤسسي الوطنية.	العميد ومعاون العميد للشؤون العلمية الا قسام العلمية	معاون العميد للشؤون العلمية و اللجان المختصة والأ قسام العلمية	تطبيق معايير الاعتماد المؤسسي لضمان الجودة . اهمية توثيق كل مايتعلق ب العمل المؤسسي باعتباره واحدا من الادلة المطلوبة	طلب الحصول على الاعتمادية ضمن خطة 2024	الحصول على الاعتماد المؤسسي			
22	تطبيق مواصفات نظام ادارة السلامة والصحة المهنية	01تفعيل دليل السلامة و الصحة المهنية ومواجهة اخطار الكوارث 02تشكيل لجنة تخص السلا مة والصحة المهنية	العميد شعبة ضمان الجودة	جميع مسؤولي الأ قسام والمختبرات العلمية	- الحفاظ على البيئة من التلوث ان تطبيق نظام iso14001 بكافة متطلباته يؤدي إلى تشخيص حالات الخلل ومعالجتها	خطة تفعيل دليل السلامة والصحة مستمر العمل بها خ لال المدة	تحسين الاداء البيئي و الحصول على شهادات المطابقة ISO من خلال تحديد نظاما وفقا لمتطلباته	مستقبلا ينفذ عن طريق جهات مسؤولة عن تطبيق متطلباته وفقا للمعايير المطلوبة		
23	تطبيق مواصفات نظام ادارة البيئة:ISO: 14001 2	تفعيل الدليل الخاص بنظام ادارة البيئة	العميد	جميع مسؤولي الأ قسام والمختبرات العلمية	- الحفاظ على البيئة من التلوث ان تطبيق نظام iso14001 بكافة متطلباته يؤدي إلى تشخيص حالات الخلل ومعالجتها	خطة تفعيل دليل نظام ادارة البيئة تضاف الى خطة ادارة الكلية	تحسين الاداء البيئي و الحصول على شهادات المطابقة ISO من خلال تحديد نظاما وفقا لمتطلباته	مستقبلا ينفذ عن طريق جهات مسؤولة عن تطبيق متطلباته وفقا للمعايير المطلوبة		